

Stratégie Carrière



Rapport d'activité
2020 - 2021

Table des matières

Mot du président et de la directrice générale	2
À propos de Stratégie Carrière	3
L'équipe	7
Services offerts aux individus.....	11
Services offerts aux entreprises	18
Implications et présences.....	19
Relations publiques	21
Formations suivies par les employés	22



Mot du président et de la directrice générale

L'année 2020-2021 a été riche en défis pour les acteurs liés au marché du travail. Sa transformation en profondeur, qui a débuté il y a presque une décennie, a vu la pandémie exacerber les enjeux liés à la gestion des ressources humaines et au manque de main-d'œuvre, particulièrement dans certains secteurs.

Les besoins des entreprises sont multiples. On note leurs besoins de main-d'œuvre qualifiée, celui de développer ou de favoriser la formation, de gérer et de s'adapter à des profils et des besoins diversifiés de leurs employés. Les besoins de la clientèle sont aussi multiples : isolement exacerbé durant les confinements, celui de bien comprendre les besoins des employeurs en termes de compétences recherchées, on note aussi le manque de place en garderie et de logements pour les nouveaux arrivants en Mauricie.

Stratégie Carrière s'est donc ajustée dans ce nouveau contexte et a déployé différents moyens pour contrer les impacts de la COVID-19, de ses variants, du confinement, du déconfinement et du télétravail qui ont touché la clientèle, les entreprises et les employés. La santé et sécurité au travail a été revue à travers un comité pour mettre en place les ajustements et les mesures nécessaires.

Nous tenons à souligner que les employés ont déployé des efforts considérables pour continuer à bien desservir la clientèle. Ils ont suivi plusieurs formations qui ont permis d'affûter leurs outils d'intervention et de communication, et ce, avec le support des membres de la direction, du conseil d'administration, des bailleurs de fonds ainsi que nos collaborateurs et partenaires.

Stratégie Carrière a continué de valoriser la diversité culturelle à travers différentes vidéos sur l'accueil des personnes immigrantes, des témoignages de personnes immigrantes siégeant sur un conseil d'administration et d'autres capsules narratives commentées par monsieur Maka Koto durant le *Mois de l'histoire des noirs*. Enfin, nous avons produit plusieurs capsules qui visaient à être rassurantes dans un contexte où plusieurs insécurités ont émergé durant la pandémie.

Nous remercions chacun des membres du conseil d'administration et de l'équipe de travail qui ont mis leur cœur, leur énergie et leur savoir à être créatifs, soutenant et solidaires dans un contexte où nous devons évaluer et revoir nos façons de faire pour s'ajuster aux besoins des chercheurs d'emploi et des entreprises de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Un merci particulier à celles qui nous ont quittés et qui ont laissé leurs marques à Stratégie Carrière : Annie Jean, Frédérique Beaulieu et Maude Bilodeau.



Robert Boisvert
Président



Natasha Normand
Directrice générale

À propos de Stratégie Carrière

Présentation

Stratégie Carrière a ouvert ses portes en 1998 à Trois-Rivières à la suite de la création des centres locaux d'emploi.

L'organisme offre une gamme variée de services publics et privés (individus et entreprises), en Mauricie, au Centre-du-Québec et ailleurs au Québec. Son offre de service pour les individus est, entre autres, l'orientation scolaire et professionnelle, l'aide à la recherche d'emploi, le bilan professionnel, la rédaction de curriculum vitae, la pratique d'entrevue et le développement de stratégies pour faciliter un retour aux études.

Son offre de service pour les entreprises est les formations en développement professionnel, la gestion de la diversité culturelle en milieu de travail et l'accompagnement des travailleurs étrangers temporaires en entreprise.

La clientèle est composée de personnes de 16 ans et plus, d'immigrants, de membres des Premières Nations, de retraités, de proches aidants en emploi, de personnes en réadaptation, de travailleurs étrangers temporaires, d'entreprises et d'organisations. À ce jour, nous avons accompagné plus de 30 000 individus et plusieurs entreprises.

Stratégie Carrière compte dans son équipe des conseillers d'orientation, des conseillers en emploi, des intervenants en adaptation psychologique en employabilité et des relationnistes pour l'emploi.

La rigueur et le professionnalisme de son personnel, la qualité du service à la clientèle et la souplesse de l'organisation lui ont permis de croître sans cesse. Stratégie Carrière est attentive aux besoins du milieu, afin de répondre rapidement aux exigences spécifiques de sa clientèle.

Fière de ses résultats, Stratégie Carrière entend continuer d'offrir à sa clientèle un accueil chaleureux, un service efficace et proche des réalités du marché du travail. Les secteurs d'activités et d'expertises de chacun des membres de l'équipe lui permettent d'offrir une intervention personnalisée. L'expérience, la compétence et le professionnalisme des intervenants sont sa grande force!

La Stratégie pour votre Carrière!

Mission et valeurs



Prix

- Communication Marketing**, Gala Méritas 2019 d'AXTRA, l'Alliance des centres-conseils en emploi.
- Prix **Nouvelles pratiques d'affaires**, Gala Radisson 2017 de la Chambre de commerce et d'industries de Trois-Rivières.
- Communication Marketing**, Gala Méritas 2017 du Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité.
- Innovation**, Gala Méritas 2016 du Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité.
- Innovation**, Gala Méritas 2011 du Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité.
- Leadership**, Gala Méritas 2011 du Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité.

L'année 2020-2021 en chiffres



Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre et de pandémie, en plus de la suspension de la quasi-totalité des sessions d'information pour les prestataires de l'assurance-emploi de Service Canada cette année, Stratégie Carrière a malgré tout réussi à tirer son épingle du jeu par son excellent service à la clientèle, son équipe professionnelle et dévouée, la promotion de ses services et son implication dans le milieu.

¹ Ces données excluent les participants au *Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration*.

² Ces données excluent les participants au *Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration* et aux sessions d'information pour les prestataires de l'assurance-emploi de Service Canada.

Partenaires et collaborateurs

Avec la participation financière de :



L'équipe

Conseil d'administration



Jean-Éric Guidon (secrétaire), Mathieu Houde (trésorier), Christian Éthier (vice-président), Natasha Normand (directrice générale), Robert Boisvert (président), Jean-Denis Girard et Ghislain Tapsoba (administrateurs).

Direction



Johanne Dauphinais (adjointe de direction), Natasha Normand (directrice générale) et Pascale Rouette (directrice adjointe administrative). Absente de la photo : Annie Jean (directrice générale jusqu'au 14 mai 2021).

Durant cette année particulière, nous avons toujours été là pour accompagner les employés dans leur adaptation face à plusieurs défis : télétravail, travail en présentiel, mesures sanitaires, clients à desservir et incertitude face à l'avenir.

Nous avons continué le travail avec nos bailleurs de fonds et partenaires.

Soutien administratif



Léa-Maude Bérubé (secrétaire-réceptionniste), Sylvie Forcier (secrétaire-réceptionniste), Lucie Lapointe (chargée d'équipe et secrétaire-réceptionniste) et Micheline Thiffault (secrétaire-réceptionniste).

Absent de la photo : Steven Goulet (technicien en informatique).

Nous sommes devenus plus forts, surtout plus flexibles. La pandémie a chamboulé notre quotidien sur le plan professionnel. Avec détermination et résilience, l'équipe du secrétariat a relevé ses manches afin de poursuivre son travail d'accueil et de gestion en mode virtuel. Toutes les tâches devaient être exécutées. Le secrétariat a su s'adapter et prendre le temps nécessaire pour ne rien laisser au hasard. La priorité : toujours bien servir la clientèle. Défi relevé, équipe soudée.

Conseillers en emploi et en adaptabilité



Alain Bellemare (intervenant en adaptation psychologique en employabilité), Lysanne Godin (conseillère en emploi), Nicole Guay (chargée d'équipe et conseillère en emploi), Chantal Charrier (relationniste et conseillère en emploi).

L'année 2020-2021 s'est déroulée dans un contexte inhabituel de pandémie qui a fait appel à notre capacité d'adaptation tant au niveau de nos méthodes de travail que d'une nouvelle approche en virtuel avec la clientèle. Ainsi, nous avons intégré le télétravail et les consultations en télépratique en tenant compte prioritairement des besoins de la clientèle. Le défi fut de maintenir un certain équilibre entre virtuel et présentiel permettant d'ajuster nos outils et nos interventions selon la situation. Cette transformation a exigé une bonne communication où chacun s'est efforcé à maintenir une bonne cohésion d'équipe et à s'entraider pour répondre à notre mission, soit le développement du potentiel d'employabilité.

Conseillers d'orientation

Nous souhaitons souligner le travail accompli par notre équipe de conseillers d'orientation pour s'adapter aux défis liés à la pandémie, tout en continuant d'axer sur l'excellence de notre service à la clientèle. Nous avons travaillé sur le *Programme d'aide à la relance par l'augmentation de la formation (PARAF)*, visant à soutenir les personnes touchées par la récession économique et souhaitant acquérir ou développer leurs compétences. Plus spécifiquement, nous avons fait des processus d'orientation pour la clientèle ciblée par le programme en vue de clarifier leurs choix professionnels. Nous avons dépassé les cibles dans les services d'orientation/bilan de compétences pour cette année.



Isabelle Major (candidate au titre de conseillère d'orientation), Nathalie Girard (conseillère d'orientation).



Patricia Bouchard Loranger, Martin Peck et Renée-Claude Giroux (conseillers d'orientation).

Absentes de la photo : Maude Bilodeau et Frédérique Beaulieu (conseillères d'orientation).

Immigration



Dave Normandin (relationniste et conseiller en emploi), Denise Loranger (relationniste et conseillère en emploi), Rana Al-Khateeb (relationniste pour l'emploi).

Absentes de la photo : Karina Brassard et Nadia Morade (relationnistes pour l'emploi), Su Abbott et Julie Hamel (conseillères en emploi).



Méliza Lottinville (chargée d'équipe et conseillère en emploi), Nancy Lafrenière (conseillère en emploi), Luce Ricard (chargée d'équipe et relationniste pour l'emploi) et Yaneth Ortega (intervenante en adaptation psychologique en employabilité).

Le volet immigration des services en employabilité de Stratégie Carrière a connu d'importants défis au niveau du recrutement pour les programmes de groupe (*Programme préparatoire à l'emploi* et *Jeunes en mouvement vers l'emploi*) dus aux mesures sanitaires. Somme toute, les applications virtuelles ont permis le maintien des rencontres individuelles et de groupe avec nos participants et de continuer à offrir nos services considérés comme étant essentiels.

Dans un autre ordre d'idées, nous avons connu une hausse importante de travailleurs étrangers temporaires au sein de nos services. La situation actuelle a contraint plusieurs employeurs de la région à mettre fin à des contrats de travail fermés. Ce fut instructif pour nous d'apprivoiser les procédures qui accompagnent le changement de permis de travail, afin d'intégrer un nouvel emploi en lien avec la *Classification nationale des professions (CNP)* qui leur a été attribué initialement à leur arrivée au Canada.

En bref, l'année 2020-2021 aura permis de faire preuve de stratégies adaptatives dans nos méthodes de travail et de répondre à un besoin de conciliation travail-famille en temps de pandémie auprès de notre clientèle.

Services offerts aux individus³

Aide à la recherche d'emploi



Accompagnement dans le cadre d'une subvention salariale

Accompagner le participant ayant des difficultés à intégrer le marché du travail et pour lesquelles une aide financière est requise comme incitatif d'embauche auprès de l'employeur.

Accompagnement en emploi

Accompagner le participant ayant obtenu un emploi et nécessitant un suivi soutenu afin de favoriser le maintien en emploi.

Ateliers changement et transition

Faciliter l'adaptation au changement, le développement et le maintien de la motivation du participant dans ses transitions professionnelles.

Ateliers de recherche d'emploi en groupe

Actualiser les connaissances en matière de recherche d'emploi, préciser des stratégies et transmettre des outils en vue de réaliser une recherche d'emploi efficace.

Pratique d'entrevue

Acquérir des trucs pour bien performer en entrevue, améliorer son pouvoir de contrôle et éviter les erreurs courantes (en anglais ou en français).

Rédaction de curriculum vitae

Concevoir et rédiger un curriculum vitae et une lettre de présentation adaptés à la candidature du participant.

Services spécialisés pour les hommes

Accompagner des hommes pouvant vivre des difficultés multiples et ayant besoin d'un service diversifié en recherche d'emploi.

Travailleurs expérimentés et retraités

Aider, sur une base individuelle, les personnes qui désirent s'investir dans une recherche d'emploi active.

Sessions d'information pour les prestataires de l'assurance-emploi de Service Canada

Sessions de groupe animées pour des prestataires de l'assurance-emploi, référés par Service Canada, qui sont disposés à réintégrer rapidement le marché du travail. Le but est d'informer les participants sur les mesures et services offerts par Services Québec.

Orientation scolaire | Bilan professionnel | Retour aux études



Apprendre à apprendre

Acquérir des stratégies favorables à la réussite du projet scolaire du participant.

Orientation scolaire et Bilan professionnel

Favoriser une meilleure connaissance des compétences du client afin de les transférer dans de nouvelles perspectives professionnelles. L'aider à définir son projet professionnel ou scolaire.

Projet communautés des Premières Nations

Offrir des services d'orientation auprès des membres des communautés atikamekw de Wemotaci et d'Obedjiwan.

Services spécialisés en recherche d'emploi | personnes immigrantes



Accompagnement en emploi

Accompagner le participant ayant obtenu un emploi et nécessitant un suivi soutenu afin de favoriser le maintien en emploi.

Aide à l'emploi

Accompagner individuellement le participant en fonction des besoins.

Conception de curriculum vitae

Concevoir le curriculum vitae et acquérir des compétences pour l'entrevue de sélection. Ce service est offert principalement aux personnes immigrantes qui ont déjà reçu des services au cours des trois dernières années.

Continuum de service

Service rendu par le biais d'une approche multidisciplinaire, pouvant réunir différents partenaires (Services Québec, Stratégie Carrière, SANA, CIUSSS, Commission scolaire, Cégep, etc.). Les intervenants travaillent de concert à la détermination d'un cheminement cohérent vers l'emploi et à la recherche de solutions pour répondre aux besoins particuliers de la clientèle immigrante qui rencontre des problématiques diverses dans leur parcours vers l'emploi.

Jeunes en mouvement vers l'emploi

Favoriser l'insertion socioprofessionnelle de jeunes immigrants dans le développement d'un projet professionnel.

Maintien en emploi

Accompagner le participant ayant obtenu un emploi et nécessitant un suivi soutenu afin de favoriser le maintien en emploi.

Programme de préparation à l'emploi

Acquérir des compétences liées à l'insertion au marché du travail pour les personnes qui en sont éloignées.

Soutien structuré Mise en mouvement

Ce service est la porte d'entrée des services de Stratégie Carrière. Il s'adresse à toute personne issue de l'immigration qui souhaite entamer une démarche de recherche d'emploi.

Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration

Cette nouvelle entente triennale, signée avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, a pour but de favoriser l'établissement des personnes immigrantes dans la région de la Mauricie. Plusieurs activités et outils ont été élaborés afin d'informer la population immigrante de Montréal sur les possibilités d'installation et d'emploi en Mauricie. Tous les moyens qui ont été mis en place sont destinés à favoriser la pleine participation, en français, des personnes immigrantes à la vie collective, en toute égalité et dans le respect des valeurs démocratiques. À cet effet, Stratégie Carrière travaille en étroite collaboration avec ses partenaires régionaux responsables de l'accueil et l'installation des personnes immigrantes dans la région, notamment les services d'accueil des nouveaux arrivants.

Programme Mobilisation-Diversité

Deux ententes signées avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration ont pour objectif l'édification de collectivités plus accueillantes et inclusives, ainsi que favoriser la pleine participation, en français, des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles dans la région. Stratégie Carrière a déployé de multiples activités et outils visant à sensibiliser la population régionale aux réalités des personnes immigrantes au Québec. L'une de ces ententes visait également la promotion de la Mauricie afin de favoriser l'attraction de personnes immigrantes de Montréal dans la région. Elle a été remplacée par le Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration.



Les clients en photo



Participantes au Programme préparatoire à l'emploi | Printemps 2021.



Participants au programme Jeunes en mouvement vers l'emploi | Hiver 2021.



Dairo, Jairo et Jerson travaillent chez Posi-Plus à titre de soudeur. Ils ont bénéficié du service d'aide à l'emploi pour les personnes immigrantes.

Sur la photo (de gauche à droite) : Dairo, Jairo, Jerson et Guy (superviseur).



Carlos Julio et Christian Camilo occupent des postes de soudeur et de machiniste chez Dupont Métal inc. Ils ont bénéficié du service d'aide à l'emploi pour les personnes immigrantes.

Sur la photo, de l'arrière à l'avant : Sara, Bryan, Carlos Julio et Christian Camilo.

Les témoignages

« Stratégie Carrière m'a accompagnée et m'a outillée jusqu'à l'obtention d'un travail. Tout au long du processus, j'ai été formée et j'ai appris à mieux connaître le milieu professionnel que je voulais intégrer et que je ne maîtrisais pas vraiment. Cette formation s'est articulée en plusieurs étapes étalées sur plusieurs semaines. J'ai vu mes efforts au bout de la recherche couronnée de succès avec l'obtention d'un boulot dans lequel je suis épanouie et qui cadre parfaitement avec mes attentes. »

Cliente ayant bénéficié du service Aide à l'emploi pour les personnes immigrantes

« Une étape à la fois, comme toujours dans ma vie.

Méliza,

Merci beaucoup pour tout votre soutien et dévouement au cours de ce mois (novembre 2020). Vous êtes une professionnelle incroyable! Et faire partie du projet PPE a été une expérience merveilleuse pour moi. Merci beaucoup et je vous souhaite tout le meilleur de ce monde!

One step at a time! »

Sâmara Pinto

Programme préparatoire à l'emploi pour les personnes immigrantes

« Stratégie Carrière m'a marqué par la bonne orientation et ses bons services...comme redonner confiance à ceux qui en ont besoin, le courage de remonter la pente, te trouve un travail, te fait croire à toi...vraiment pour dire vrai, Stratégie Carrière est la meilleure organisation qui travaille avec tout cœur que je connais. »

Dieudonné Ndjedouboum

Programme Jeunes en mouvement vers l'emploi

« Bonjour,

Je veux vous faire part de ma grande satisfaction auprès de Stratégie Carrière. Qui, avec un très grand professionnalisme, m'a été d'une précieuse aide tout au long du cheminement. Le support et les stratégies apportés m'ont permis de trouver un emploi à ma mesure.

Merci grandement pour tout ce que vous m'avez apporté. »

Cliente ayant bénéficié du service Travailleurs expérimentés



Une valeur ajoutée

Clinique sans rendez-vous⁴

En raison de la pandémie, la clinique sans rendez-vous a été offerte avec le client, selon ses besoins, en formule individuelle avec une conseillère en emploi.

Séminaires⁴

Six séminaires ont été offerts aux participants, afin d'informer et de discuter de l'utilisation des différentes techniques de recherche d'emploi sur le marché du travail. Ils ont reçu des informations et des trucs pratiques pour faciliter leur recherche d'emploi.

- Les proches aidants
- L'entrevue
- Se promouvoir
- Le marché caché
- La prévention de l'épuisement professionnel
- La conciliation travail-retraite

Entente entre Alinov et Stratégie Carrière⁴

Stratégie Carrière et Alinov ont développé un partenariat, afin d'accompagner leur clientèle vers le marché du travail en leur donnant différents outils nécessaires à l'intégration et au maintien en emploi.

- Stratégie Carrière a offert les ateliers changements et transition à la clientèle d'Alinov.
- Alinov a offert des cours informatiques (Internet, PowerPoint, Outlook, Word, Excel et Acomba), des cours d'anglais (débutants ou avancés) ainsi que des conférences avec des employeurs.

Partenariat entre l'Office municipal d'habitation de Trois-Rivières et Stratégie Carrière

Depuis plusieurs années, l'Office municipal d'habitation de Trois-Rivières nous prête deux locaux. Dans le premier local, nous avons reçu plusieurs groupes de jeunes immigrants participant au programme Jeunes en mouvement vers l'emploi. Le deuxième bureau a permis de rencontrer des clients dans le cadre de nos différents services spécialisés en recherche d'emploi pour les personnes immigrantes.

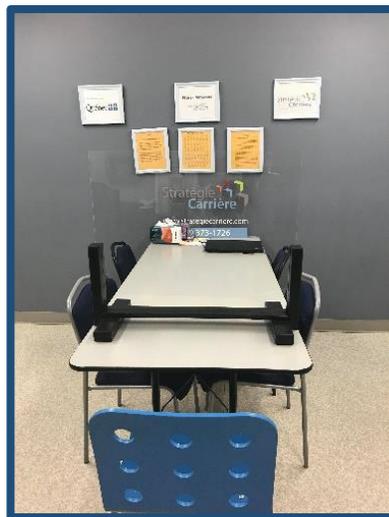
Le Service des communications de l'OMHTR a partagé plusieurs de nos publications (pouvant être pertinentes pour les locataires) sur leur page Facebook. Des publicités de nos activités ont également été publiées dans les éditions d'octobre et décembre 2020, mars et juin 2021 de l'INFO-HLM.

Certains de nos employés, parlant l'espagnol ou l'arabe, ont offert leurs services d'interprète auprès des locataires hispanophones ou arabophones.

Notre intervenante en adaptation psychologique en employabilité était à la disposition des intervenants de l'OMHTR en appui à des situations particulières avec les personnes hispanophones. Elle a pu sensibiliser sur l'importance de maintenir le contact avec les locataires et intervenants de l'OMH pour les aider à différents niveaux.



Local destiné aux participants au Programme Jeunes en mouvement vers l'emploi.



Local destiné aux clients bénéficiant d'un des services spécialisés en recherche d'emploi.

³ Les services peuvent être différents selon le territoire de résidence du participant. Des conditions d'admissibilité s'appliquent. Ces services sont financés par différents bailleurs de fonds : Services Québec Mauricie, Services Québec Centre-du-Québec, gouvernement du Canada ou ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.

⁴ Ces services sont offerts à la clientèle desservie dans les ententes avec Services Québec Mauricie et bénéficiant de certains services identifiés dans ces ententes.

Services offerts aux entreprises

Ateliers en développement professionnel

Ces ateliers ont été donnés à des personnes participant à des colloques et à des employés d'un organisme dans le développement des collectivités :

- Maintenir la motivation vivante.
- Autogestion du stress et de l'anxiété.
- Équilibre de vie personnelle et professionnelle.

Gestion de la diversité culturelle en milieu de travail

La conférence : *Défis et enjeux de la gestion de la diversité culturelle* a été donnée par deux conseillères en emploi, spécialisées avec la clientèle immigrante, lors d'un colloque organisé par une association regroupant des ressources intermédiaires d'hébergement.

Accompagnent dans le cadre d'un projet de stage

Une conseillère en emploi a accompagné un participant dans la réalisation de son stage dans le domaine de l'horticulture ornementale.

Activité d'orientation

Ce service a été offert dans une école secondaire d'une communauté atikamekw. Une conseillère d'orientation de Stratégie Carrière a informé et guidé les élèves souhaitant s'inscrire aux études collégiales 2021-2022.



Implications et présences

Stratégie Carrière est présente et impliquée dans son milieu auprès de ses clientèles individus et entreprises. En 2020-2021, les membres de l'équipe ont participé à 92 activités, rencontres ou comités (virtuel ou présentiel).

Regroupement, réseautage et visibilité

- AXTRA – Alliance des services-conseils en emploi.
- Chambre de commerce et d'industries de Shawinigan.
- Chambre de commerce et d'industries de Trois-Rivières.
- Chambre de commerce et d'industries du Cœur-du-Québec.
- Chambre de commerce et d'industries de la MRC de Maskinongé.
- Corporation de développement communautaire de la MRC de Bécancour.
- Corporation de développement communautaire de Nicolet-Yamaska.
- Corporation de développement communautaire de Trois-Rivières.
- Corporation de développement communautaire des Chenaux.
- Corporation de développement communautaire du Centre-de-la-Mauricie.
- Rencontres annuelles d'information pour les responsables de l'orientation et de l'information scolaire dans les établissements d'enseignement de la Mauricie.
- Réseau des organismes de régionalisation de l'immigration du Québec (sous-comité de la TCRI).
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI).
- Table locale d'immigration de Trois-Rivières.
- Table nationale des Corporations de développement communautaire.
- Table régionale de concertation en orientation Mauricie.
- Table régionale de concertation en orientation professionnelle du Centre-du-Québec.
- Visite des groupes d'élèves en francisation.

Kiosque | Journées ou salons virtuels

- Journée de l'emploi et de la formation de la Ville de Shawinigan.
- Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec.
- Salon virtuel de l'emploi Trois-Rivières – Bécancour.

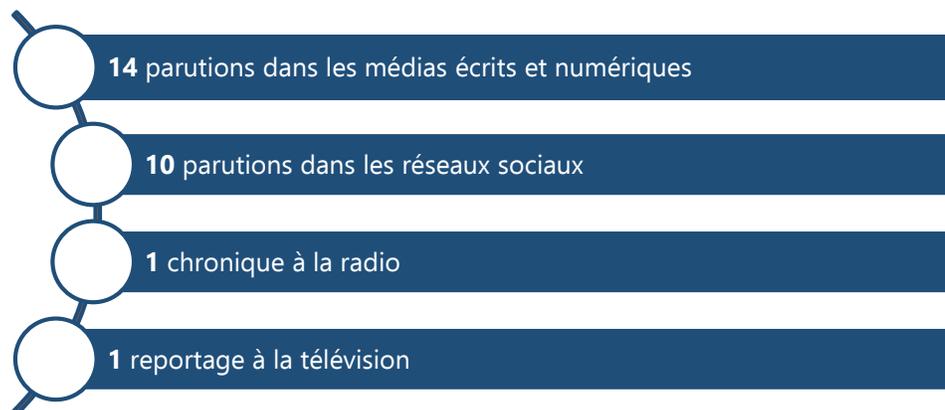
Organisation et collaboration

- Campagne de mobilisation Le Mode d'emploi.ca.
- Comité Attraction de nouveaux talents à Shawinigan.
- Comité de concertation des enjeux sur la main-d'œuvre.
- Comité de suivi de la stratégie d'attraction, d'accueil et de rétention des nouveaux arrivants dans la MRC de Maskinongé.
- Comité emploi-immigration d'AXTRA – Alliance des services-conseils en emploi.
- Comité main-d'œuvre Trois-Rivières, Innovation développement économique Trois-Rivières.
- Conseil d'administration du Service d'accueil des nouveaux arrivants de Trois-Rivières (poste d'administrateur).
- Cueillette de denrées non périssables et de 130 \$ en argent, par l'équipe de Stratégie Carrière, remis à Moisson Mauricie/Centre-du-Québec.
- **Diffusion du documentaire *Bagages* (en direct sur la page Facebook de Stratégie Carrière) le 19 octobre 2020, dans le cadre de la *Semaine québécoise des rencontres interculturelles 2020*.**
- Grande table d'attractivité, Développement Mauricie.
- **Lancement de deux capsules vidéo afin d'encourager la population et les employeurs de la Mauricie à accueillir la diversité culturelle dans la communauté et les entreprises, dans le cadre de la *Semaine d'actions contre le racisme et pour l'égalité des chances*, qui a eu lieu du 19 au 31 mars 2021.**
<https://strategiecarriere.com/accueillons-diversite-culturelle/>
- Organisation et présentation de formations virtuelles gratuites sur la gestion de la diversité culturelle, en collaboration avec le Service d'orientation et d'intégration des immigrants au travail.
- **Organisation et présentation du webinaire : *Comment maximiser votre recherche d'emploi en temps de pandémie?***
- Participation au tournage de la capsule *Un emploi en sol québécois Trois-Rivières*.
- Présentation des services de Stratégie Carrière à des organisations de la Mauricie.
- **Production de vidéo présentant les témoignages de trois personnes immigrantes qui se sont impliquées au sein de conseils d'administration. Le but était de promouvoir l'intégration de personnes immigrantes au sein des conseils d'administration.**
<https://strategiecarriere.com/integration-de-personnes-immigrantes-au-sein-des-conseils-dadministration/>
- Promotion de la Mauricie à des personnes immigrantes établies à Montréal.
- **Rédaction d'une série de capsules narratives relatant la contribution des personnes issues des communautés noires au Québec, à l'occasion du *Mois de l'histoire des Noirs*. La narration des capsules a été réalisée par monsieur Maka Kotto. Ces capsules ont été diffusées durant tout le mois de février 2021 sur les réseaux sociaux et sur les ondes de plusieurs radios régionales en Mauricie.**
<https://strategiecarriere.com/capsules-historiques-fevrier-mois-histoire-noirs/>
- Rencontre avec la MRC et le CJE de Mékinac pour favoriser l'attraction de personnes immigrantes.



Relations publiques

Revue de presse



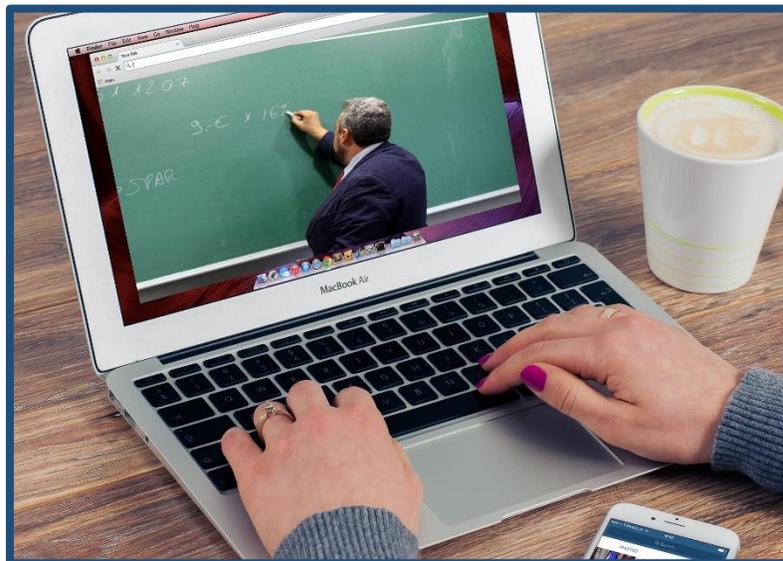
Communications



Production de capsules



Formations suivies par les employés



Siège social

7175, rue Marion, bureau 310
Trois-Rivières (Québec) G9A 5Z9

Point de service Shawinigan

812, avenue des Cèdres, local 18
Shawinigan (Québec) G9N 1P2

Point de service Nicolet

88, place du 21-Mars, bureau 203
Nicolet (Québec) J3T 1E9

Point de service Bécancour

3687, boul. Bécancour, bureau 5
Bécancour (Québec) G9H 3W7

*Nous offrons également des services aux bureaux de Services Québec
de La Tuque, Louiseville, Sainte-Genève-de-Batiscan et Sainte-Thècle*



strategiecarriere.com

819-373-1726