RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025-2026

Stratégie Carrière

TABLE DES MATIÈRES

Mot du président et de la directrice générale 3
Présentation 4
Nos valeurs 4
Notre mission 4
Notre conseil d'administration 5
Notre équipe administrative 5
Notre équipe d'intervention 6
Nos services aux individus 6
Programme d'appui aux collectivités 12
Services aux entreprises 14
Relations publiques 15
Représentation et implications 16
Partenaires et collaborateurs 19

MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE





C'est avec fierté que nous vous présentons notre rapport annuel 2025-2026. Cette année a été marquée par une mobilisation soutenue afin de consolider nos assises, d'optimiser nos ressources et de poursuivre le développement de nos services. Différentes stratégies ont été mises en œuvre pour accroître notre efficience, diversifier nos sources de financement et développer de nouvelles possibilités de services, notamment en orientation scolaire et professionnelle, en soutien à la recherche d'emploi et en accompagnement des entreprises pour l'accueil des travailleurs étrangers temporaires et dans la gestion de la diversité culturelle. Notre proactivité s'est également traduite par une participation active à divers appels de projets et démarches de développement.

La collaboration avec nos partenaires du milieu et nos bailleurs de fonds demeure au cœur de notre engagement et contribue à la réalisation de notre mission. Nous poursuivons nos efforts pour consolider notre offre de services, saisir les occasions de développement et maintenir une expertise adaptée aux besoins évolutifs de notre milieu.

Dans un environnement en constante évolution, notre priorité reste d'assurer la qualité, la pertinence et la continuité de nos services auprès de la population et des organisations que nous accompagnons.

Nous remercions sincèrement nos clients pour leur confiance, nos partenaires pour leur précieux soutien, ainsi que les membres de notre équipe et du conseil d'administration pour leur engagement. Votre soutien est essentiel au maintien et au développement de nos services. Nous sommes reconnaissants envers toutes celles et ceux qui contribuent, de près ou de loin, à la réalisation de notre mission et au développement de Stratégie Carrière.

Notre engagement est de garantir des services de qualité, fondés sur notre expertise dans les domaines de l'emploi et du développement de carrière en Mauricie. Ensemble, nous avons la capacité de continuer à faire une différence positive et durable dans notre communauté.

Robert Boisvert et
Renée-Claude Giroux

PRÉSENTATION

Depuis 1998, Stratégie Carrière accompagne les individus et les entreprises dans leurs défis liés à l'emploi et au développement professionnel. Organisme spécialisé en employabilité, nous offrons des services d'orientation scolaire et professionnelle, de bilan de compétences, de recherche d'emploi, ainsi que d'intégration et de maintien en emploi, partout en Mauricie, au Centre-du-Québec et ailleurs au Québec. Grâce à l'expertise de notre équipe et à notre approche humaine et personnalisée, nous avons accompagné plus de **43 600 personnes** et des centaines d'entreprises dans l'atteinte de leurs objectifs professionnels.

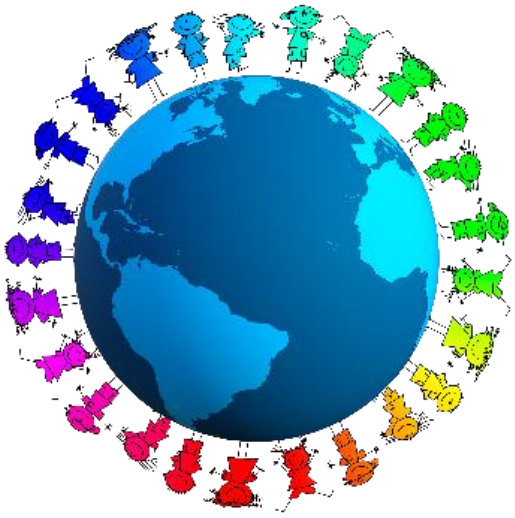
NOS VALEURS

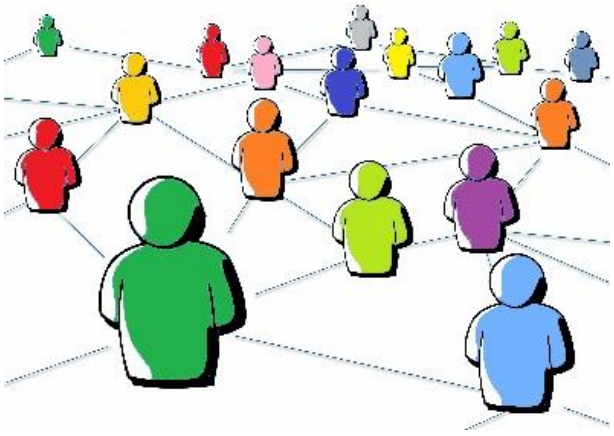
Respect

Nous nous donnons le droit d'être nous-même mutuellement. Nous respectons nos engagements, ainsi que les valeurs et les capacités de chacun.

Inclusion

Notre responsabilité collective vise à éliminer les obstacles dans les milieux, afin que chaque personne ait accès aux mêmes possibilités et puisse exprimer son plein potentiel.





Collaboration

Nous unissons nos forces entre collègues ainsi qu'avec nos partenaires pour le bien de chaque personne avec qui nous œuvrons.

Expertise

Nous mettons à contribution nos habiletés et nos connaissances approfondies en employabilité pour notre clientèle et notre région.

NOTRE MISSION

Valoriser le potentiel professionnel et humain des individus de toute diversité, en offrant un accompagnement aux personnes comme aux entreprises en développement de carrière.

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Robert Boisvert
Président



Christian Éthier
Vice-président



Jonner Mina
Trésorier



Ghyslain Tapsoba
Secrétaire



Amina Chaffaï
Administratrice



Edith Bérubé
Administratrice

NOTRE ÉQUIPE ADMINISTRATIVE



Renée-Claude Giroux
Directrice générale



Johanne Dauphinais
Adjointe de direction



Lucie Lapointe
Coordonnatrice aux ressources humaines



Steven Goulet
Technicien informatique



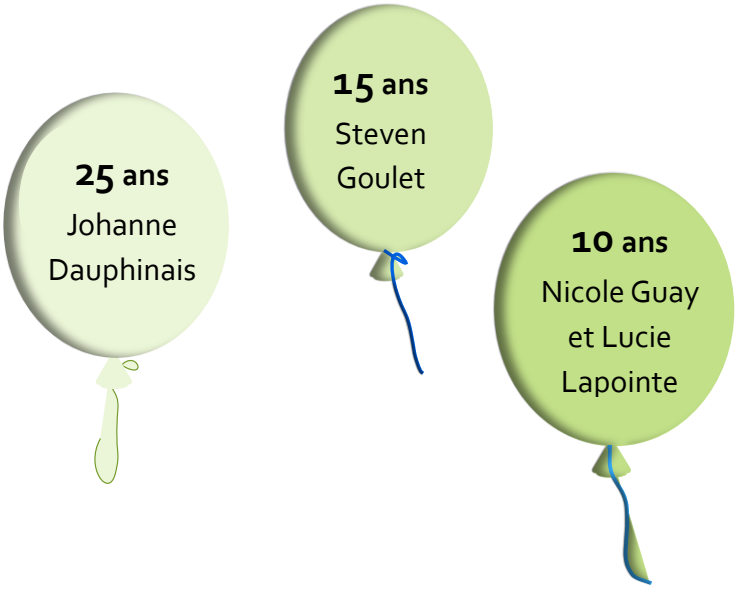
Micheline Thiffault



France Nobert

Adjointes au soutien administratif

Années de service à souligner :



NOTRE ÉQUIPE D'INTERVENTION

Conseillères et conseiller en emploi


Alexandra Flocan


Dive Marie-Louise Mandiangu


Donald Roy


Julie Hamel


Marie-Josée Pépin


Nicole Guay


Yaneth Ortega


Su Abbott

Conseillère et conseillers d'orientation


Éliane Bourassa


Nicolas Bourassa


Richard Jolin

NOS SERVICES AUX INDIVIDUS[1]

Aide à la recherche d'emploi

Services spécialisés pour les hommes

Accompagner des hommes pouvant vivre des difficultés multiples et ayant besoin d'un service diversifié en recherche d'emploi.

[1]Les services peuvent être différents selon le territoire de résidence du participant. Des conditions d'admissibilité s'appliquent. Ces services sont rendus possibles grâce au financement de Services Québec Mauricie, Services Québec Centre-du-Québec.

Aide à la recherche d'emploi

Méthodes de recherche d'emploi

Actualiser les connaissances en matière de recherche d'emploi, préciser des stratégies et transmettre des outils en vue de réaliser une recherche d'emploi efficace.

Pratique d'entrevue

Acquérir des trucs pour bien performer en entrevue, améliorer son pouvoir de contrôle et éviter les erreurs courantes.



Rédaction curriculum vitæ

Concevoir et rédiger un curriculum vitæ et une lettre de présentation adaptés à la candidature de la personne.

Service recherche d'emploi (clientèle en réadaptation)

Accompagner et soutenir le participant dans ses démarches afin d'actualiser ses connaissances en matière de recherche d'emploi, de réviser ses stratégies et de se doter d'un plan d'action permettant de réaliser une recherche d'emploi efficace.

Sessions d'information pour les prestataires de l'assurance-emploi de Service Canada

Sessions de groupe animées pour des prestataires de l'assurance-emploi, référés par Service Canada, qui sont disposés à réintégrer rapidement le marché du travail. Le but est d'informer les participants sur les mesures et services offerts par Services Québec.

Travailleurs expérimentés

Aider, sur une base individuelle, les participants qui désirent s'investir dans une recherche d'emploi active. Le service est destiné aux personnes âgées de plus de 50 ans, aux préretraités et retraités.

Témoignage

« … Elle [ma conseillère en emploi] m'a donné de très bons conseils. Elle me permet aussi de plus approfondir la personne que je suis pour me trouver un emploi… »

Angèle Gallant

Service
travailleurs expérimentés

Bilan de compétences

Approfondir la connaissance de ses compétences afin de les transférer dans de nouvelles perspectives professionnelles. Soutenir la recherche d'emploi.

Orientation

Aider à préciser la définition de son projet professionnel ou scolaire.

Témoignage

« Merci pour votre excellent service et votre écoute!!!

Merci d'avoir mis mes idées en place pour me créer une carrière à mon image !!! »

Marie-Christine Lamy

Service d'orientation

Personnes issues de l'immigration

39 Pays d'origine

13 Langues maternelles



Service spécialisé pour les personnes immigrantes

Accompagner individuellement le participant en fonction de ses besoins par du counseling d'emploi, des activités de soutien, de la recherche active d'emploi pour les personnes issues de l'immigration qui ont un projet d'emploi réaliste, mais qui éprouvent des difficultés.

Maintien en emploi

Accompagner les individus ayant obtenu un emploi et nécessitant un suivi soutenu afin de favoriser le maintien en emploi. Offert aux individus qui éprouvent des difficultés d'intégration et à leurs employeurs.

Conception de curriculum vitæ et aide à la recherche d'emploi

Concevoir le curriculum vitæ et acquérir des compétences pour l'entrevue de sélection. Ce service est offert principalement aux personnes immigrantes qui ont déjà reçu des services au cours des trois dernières années.

Témoignage

« Stratégie Carrière est une entreprise qui accompagne vraiment nous, les immigrants qui sont à la recherche de l'emploi. Comment répondre au marché d'emploi au Québec parce qu'il est vraiment différent et il y a une manière de présenter son CV, se présenter soi-même, se valoriser et grâce à Stratégie Carrière, j'ai pu travailler ces points forts et je suis confiant quand je suis face à l'entreprise. »

Simon Pierre Tsopjio Jiomeneck

Service méthodes de recherche d'emploi pour personnes immigrantes

Programme préparatoire à l'emploi (PPE)

Offrir aux personnes immigrantes, éloignées du marché du travail, la possibilité d'acquérir ou de développer des compétences liées à l'insertion au marché du travail, au moyen d'activités élaborées en groupe et complétées par un support individuel.

L'objectif du programme est de définir un projet réaliste et réalisable compte tenu de leur nouvelle société d'accueil.







Nous sommes fiers de Ralph Seth, maintenant commis d'entrepôt au Village des Valeurs.

PPE automne 2025





Serhii a réalisé un stage dans le domaine de l'agritech chez un producteur maraîcher.

PPE printemps 2026

Partenariats

Nous avons référé plusieurs participants au programme de formation d'aide-soudeur offert par **l'Atelier Action Jeunesse Trois-Rivières Inc**. Cette formation représente une excellente avenue pour acquérir des compétences recherchées sur le marché du travail et accéder à des emplois de qualité dans un secteur en demande.

Nous sommes fiers de collaborer avec des organismes engagés, comme l'Atelier Action Jeunesse Trois-Rivières Inc., qui contribuent activement à l'intégration professionnelle et sociale des personnes issues de l'immigration. Ces partenariats enrichissent l'offre de services disponible pour nos participants et favorisent leur réussite à long terme.



Mercy a fait sa formation pour devenir aide-soudeuse.

PPE automne 2025

Les représentants de l'organisme nous ont d'ailleurs souligné que les participants ayant suivi notre Parcours préparatoire à l'emploi (PPE) arrivaient bien orientés et préparés, ce qui facilitait leur intégration à la formation et leur transition vers l'emploi.

Cette rétroaction positive est particulièrement significative pour notre équipe, qui veille à maintenir un accompagnement et un suivi continu auprès des participants tout au long de leur cheminement.



Nous avons développé un partenariat informel avec **Le Bon Citoyen**, offrant aux participants la possibilité de réaliser un plateau de travail dans un environnement réel. Cette collaboration nous permet d'obtenir des rétroactions concrètes de l'employeur, de proposer un accompagnement plus ciblé et personnalisé, ainsi que de mieux cerner les forces et les aspects à améliorer chez les participants.

Pour ces derniers, cette expérience constitue une occasion privilégiée de s'intégrer à un milieu de travail québécois, de développer de nouvelles compétences pratiques et de mettre en application les apprentissages réalisés dans le cadre de leur parcours. Elle favorise également une meilleure compréhension des comportements, attitudes et habitudes de travail qui contribuent à une intégration professionnelle réussie, tout en permettant d'identifier les éléments pouvant représenter des obstacles à leur maintien en emploi.

Nous remercions chaleureusement les équipes du **Bon Citoyen** et de **l'Atelier Action Jeunesse T-R Inc.** pour leur accueil, leur disponibilité et leur engagement à favoriser l'inclusion, le développement des compétences et l'employabilité au sein de notre communauté. Leur contribution constitue un levier important dans la réussite des personnes que nous accompagnons.

PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS[2]

7
Balados

1
Questionnaire d'autoévaluation

300
Entreprises et organisations rejointes

1
Relationniste pour l'emploi

1
Jeu interactif

400
Praticipants.es

51
Activités réalisées

1
Agent de développement

2025-2026 : Des outils durables pour favoriser l'inclusion et le vivre-ensemble en Mauricie

Dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités (PAC), dont l'entente a pris fin le 31 janvier 2026, Stratégie Carrière a poursuivi ses actions visant à favoriser l'attractivité de la Mauricie, l'établissement durable des personnes immigrantes et le développement de relations interculturelles harmonieuses. L'organisme a contribué à renforcer les connaissances des acteurs du milieu et à sensibiliser la population aux réalités de l'immigration, par la création d'outils et la réalisation d'activités de sensibilisation portant notamment sur la diversité culturelle, le racisme, les préjugés, les stéréotypes et le vivre-ensemble.

Malgré les défis liés à la mobilisation des partenaires et à l'évolution du contexte en immigration, le projet a permis de soutenir les capacités d'accueil et d'intégration de la région et de promouvoir une Mauricie plus inclusive. Les outils développés demeureront accessibles et pourront être réutilisés par les partenaires régionaux, témoignant ainsi des retombées durables de cette initiative pour le vivre-ensemble et l'ouverture à la diversité.

[2]Ce service est offert par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration



Série de 7 balados consacrés aux enjeux de la diversité culturelle, ancrés dans la réalité régionale, favorisant la réflexion et le dialogue.

- Socialiser avec les personnes étudiantes
- Relations interculturelles dans les centres d'hébergement pour aînés
- Coconstruction du vivre-ensemble dans le milieu agricole
- Communiquer autrement : comprendre les faits et gestes sous le prisme culturel
- Exemples de socialisation interculturelle avec nos collègues issus de la diversité culturelle
- Comprendre la santé mentale des nouveaux arrivants pour mieux socialiser
- Nos valeurs partagées



Les participants du Programme préparatoire à l'emploi ont découvert le jeu Parcours migratoire, lors du dîner interculturel du 5 novembre 2025.

PARCOURS MIGRATOIRE

Jeu interactif

Le jeu interactif est une expérience immersive permettant de vivre le parcours d'une personne migrante afin de mieux comprendre les réalités et défis liés à la migration.



Su Abbott avec des participantes

Donald Roy et une participante



Réalisations marquantes :

- Jeu Parcours migratoire
- Webinaires
- Capsules vidéo
- Ateliers et conférences
- Balados
- Autodiagnostic



Questionnaire d'autoévaluation : un outil pour évaluer votre situation actuelle par rapport à la gestion de la diversité culturelle.

SERVICES AUX ENTREPRISES

Accompagnement des entreprises ayant embauché des personnes issues de l'immigration



Tulio Portilla avec des travailleurs étrangers temporaires

Dans le cadre d'un mandat réalisé auprès d'une importante entreprise manufacturière de Trois-Rivières, nous avons accompagné **plusieurs travailleurs étrangers temporaires** dans leur établissement et leur intégration en Mauricie. Grâce à un soutien personnalisé dès leur arrivée, ces travailleurs ont pu bénéficier d'un accompagnement favorisant leur adaptation à leur nouveau milieu de vie et de travail.



Formations et ateliers

Dans le cadre du Plan d'action pour la valorisation de la richesse culturelle de la MRC de Marguerite-D'Youville, Stratégie Carrière a poursuivi son accompagnement auprès des bibliothèques publiques et des organismes communautaires de ce territoire, afin de soutenir le développement de pratiques inclusives et interculturelles.





Ivon Nawej avec des participant.e.s

Crédit photo : page Facebook « Diversité culturelle, notre richesse » MRC de Marguerite-D'Youville

Grâce à une série d'ateliers de suivi au bilan-diagnostic, les participants ont pu réfléchir à leurs pratiques, échanger sur les enjeux liés à la diversité culturelle et identifier des actions favorisant l'accueil et l'inclusion. Réalisées auprès de plusieurs bibliothèques municipales et organismes communautaires, ces démarches ont contribué à renforcer la capacité des organisations à offrir des milieux accueillants, accessibles et représentatifs de la diversité, tout en consolidant leur rôle comme espaces de rencontre, de dialogue et de vivre-ensemble.



RELATIONS PUBLIQUES

Communications et rayonnement numérique

Au cours de l'année 2025-2026, nous avons maintenu une présence active sur nos différentes plateformes de communication.

1 Communiqué de presse

7 publications YouTube

5 Publications web

35 publications LinkedIn

Cette présence numérique soutenue a permis d'obtenir des résultats significatifs

282 publications Facebook

438 nouveaux abonnés

22 116 interactions (réactions, commentaires, partages, enregistrements et réponses aux publications)

645 462 vues de contenu (publications, vidéos, stories et publicités)

Avec la participation financière de : Québec

Stratégie Carrière

COMMUNIQUÉ
Pour diffusion immédiate

Stratégie Carrière lance le jeu *Parcours migratoire*

Trois-Rivières, le 24 novembre 2025 – Stratégie Carrière est heureuse de vous présenter ***Parcours migratoire***, un jeu interactif et éducatif qui plonge les participants au cœur de l'expérience vécue par de nouveaux arrivants de la région de la Mauricie. **Cet outil a été réalisé avec le soutien financier du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.**

Grâce à une démarche ludique et pédagogique, la personne qui joue pourra découvrir les étapes clés du parcours migratoire : le départ, l'arrivée, l'adaptation et l'intégration. L'objectif est de favoriser la compréhension des enjeux et renforcer les liens entre la société d'accueil et les personnes issues de l'immigration.

Revue de presse

Les activités et réalisations de l'organisme ont également bénéficié d'une belle visibilité médiatique :

17 parutions sur les médias sociaux

13 parutions dans les médias numériques et traditionnels

L'Hebdo Journal

MANCHETTES NATIONAL CHRONIQUES COMMUNAUTAIRE QUOI FAIRE MIEUX VIVRE ARCHIVES PUBLIREPORTAGES

Parcours migratoire: un nouveau jeu de sensibilisation



REPRÉSENTATION ET IMPLICATIONS

Stratégie Carrière a poursuivi son implication au sein de plusieurs tables, comités et lieux de concertation. Par sa présence active et sa contribution aux discussions portant sur les enjeux du marché du travail, de l'employabilité, de l'immigration et du développement régional, l'organisme a consolidé son rôle d'acteur engagé et reconnu dans son milieu.

Notre équipe a également participé à différentes activités, rencontres de réseautage, événements communautaires et initiatives de collaboration. Ces occasions ont permis de renforcer nos partenariats, de faire connaître nos services, de partager notre expertise et de demeurer à l'affût des besoins émergents de notre clientèle et de la communauté.

Cette implication soutenue témoigne de notre volonté de contribuer activement au développement d'un milieu inclusif, dynamique et favorable à l'intégration et à la réussite professionnelle des personnes que nous accompagnons.

Trois-Rivières

Ville de Trois-Rivières

- Comité de pilotage – Plan d'action en immigration
- Table locale d'immigration
- Cérémonie d'accueil des nouveaux arrivants



Cérémonie d'accueil des nouveaux arrivants, 12 septembre 2025
Dive Marie-Louise Mandiangu et Julie Hamel
Crédit photo : Magalie Provencher Photographe.

IDÉ

- Comité concertation main-d'œuvre
- Salon de l'emploi de Trois-Rivières-Bécancour
- P3Rspectives - Le grand rendez-vous de l'innovation et de la productivité



Salon de l'emploi Trois-Rivières-Bécancour, 25 février 2026
Su Abbott, Dive Marie-Louise Mandiangu,
Nicole Guay et Donald Roy

SANA de Trois-Rivières

- Marche pour la Journée mondiale des réfugiés
- Activités, recrutements et suivi des clients



Journée mondiale des réfugiés, 20 juin 2026
Donald Roy

Autres

- Programme de tarification sociale, Société de Transport en Commun de Trois-Rivières
- Chambre de commerce et d'industries de Trois-Rivières
- Comité main-d'œuvre, Corporation de développement communautaire de Trois-Rivières
- Présentation de nos services et développement de partenariat auprès d'organismes, entreprises et établissements scolaires

Shawinigan

- Comité d'attractivité de talents de Shawinigan (CATS)
- Grand comité du Rendez-vous de l'emploi de Shawinigan et Comité expérience visiteur.e.s

Rendez-vous de l'emploi de Shawinigan, 9 avril 2026

Yaneth Ortega et Guylaine Marchand
CE du CJE Shawinigan





Nicole Guay avec le comité organisateur
Crédit photo : Ville de Shawinigan

Centre-du-Québec

- Journée d'emplois à Bécancour



18 novembre 2025
Donald Roy

Mauricie

- Table de concertation régionale - orientation professionnelle de la Mauricie
- Rencontres annuelles d'information pour les responsables de l'orientation et de l'information scolaire dans les établissements d'enseignement de la Mauricie
- Présentation de nos services aux organismes et établissements d'enseignement

MRC des Chenaux

- Comité de pilotage en immigration
- Corporation de développement communautaire des Chenaux



Atelier de sensibilisation MRC Des Chenaux, 12 mai 2026.
Su Abbott et Alexandra Flocan avec les participants

MRC de Maskinongé

- Comité de pilotage en immigration
- Corporation de développement communautaire



Visite de l'équipe de la CDC de la MRC de Maskinongé, le 4 décembre 2025.
Dave Bellemare, Sylvie Brosseau et Johanne Dauphinais

National

- AXTRA | Alliance des centres-conseils en emploi
  - Comité Emploi et Immigration
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)

PARTENAIRES ET COLLABORATEURS

Partenaires

Avec la participation financière de :

Québec

Collaborateurs principaux

ATELIER ACTION JEUNESSE
FORMATION × SOUDURE

artisans DE LA PAIX

LE BON CITOYEN

CJE TR DC

Centre de services scolaire du Chemin-du-Roy
Québec

CNESST

Fonds de développement économique LaPrade St-Maurice

FM FONDS MAURICIE
FIER MEMBRE DU RÉSEAU MicroEntreprendre

UQTR
Université du Québec à Trois-Rivières

MRC DES Chenaux
SI PROCHES

MRC Maskinongé

MOISSON
Mauricie / Centre-du-Québec

SANA
SERVICE D'ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS
SHAWINIGAN

SERVICE D'ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS
SANA
MRC MASKINONGÉ

SANA
TROIS-RIVIÈRES
Depuis 1968

trois-rivières

Stratégie Carrière

819 373-1726

7175, rue Marion, bureau 310

Trois-Rivières (Québec) G9A 5Z9

info@strategiecarriere.com

strategiecarriere.com