

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024-2025

Stratégie 
Carrière

Un accompagnement pour votre cheminement !

Mot du président et de la directrice générale

C'est avec fierté que nous vous présentons notre rapport annuel 2024-2025. Notre implication dans le milieu a été plus forte que jamais. En dépit des enjeux et défis rencontrés, notre équipe a fait preuve de résilience afin de poursuivre sa mission et de desservir sa clientèle avec efficacité. Nous avons accompagné près d'un millier de personnes dont un impressionnant pourcentage a trouvé un emploi malgré le contexte économique difficile. Nous avons poursuivi, entre autres, nos services d'orientation, de bilan de compétences, d'aide à la recherche d'emploi ainsi que nos activités d'accueil des travailleurs étrangers temporaires en collaboration avec des entreprises de la Mauricie. À travers des formations et un accompagnement adapté, nous avons facilité la gestion de la diversité culturelle au sein de diverses entreprises.

Nous tenons à remercier chaleureusement nos clients. C'est un privilège de vous accompagner et de participer activement à votre développement professionnel. Nous tenons également à exprimer nos remerciements sincères à nos partenaires. Votre soutien est indispensable à la réalisation de nos services. Enfin, un immense merci aux employés et membres du conseil d'administration dont le dévouement, le professionnalisme et la diligence sont le cœur même du succès de Stratégie Carrière.

Notre engagement est de garantir des services essentiels de qualité et d'expertise dans les domaines de l'emploi et de la carrière en Mauricie et au Centre-du-Québec. Ensemble, nous avons la capacité de continuer à faire une différence positive et durable dans notre communauté.

Robert Boisvert

Renée-Claude Giroux

Table des matières

Mot du président et de la directrice générale	2
Table des matières	2
À propos de Stratégie Carrière	3
Le conseil d'administration	4
L'équipe	5
L'équipe – faits saillants	6
Services aux individus	7
Programme d'appui aux collectivités	12
Services aux entreprises	14
Relations publiques	15
Représentation et implication	16
Formations suivies par les employés	18
Partenaires et collaborateurs	19

Présentation

Stratégie Carrière a ouvert ses portes en 1998 à Trois-Rivières à la suite de la création des Centres locaux d'emploi. Deux conseillers d'orientation avaient alors décidé de créer cet organisme sans but lucratif pour offrir des services d'orientation professionnelle et scolaire en Mauricie et au Centre-du-Québec.

À ce jour, nous avons eu le privilège d'accompagner près de 43 000 personnes ainsi que des centaines d'entreprises, contribuant activement à leur développement professionnel et à l'atteinte de leurs objectifs.

939	Clients desservis
54 %	Hommes ¹
46 %	Femmes ¹
45	Âge moyen ²
27	Ans d'histoire
21	Employés

Valeurs

Mission

Valoriser le potentiel professionnel et humain des individus de toute diversité, en offrant un accompagnement aux personnes comme aux entreprises en développement de carrière.

Respect

Nous nous donnons le droit d'être qui l'on est mutuellement. Nous respectons nos engagements, ainsi que les valeurs et les capacités de chacun.

Inclusion

Notre responsabilité collective vise à éliminer les obstacles dans les milieux, afin que chaque personne ait accès aux mêmes possibilités et puisse exprimer son plein potentiel.

Collaboration

Nous unissons nos forces entre collègues ainsi qu'avec nos partenaires pour le bien de chaque personne avec qui nous œuvrons.

Expertise

Nous mettons à contribution nos habiletés et nos connaissances approfondies en employabilité pour notre clientèle et notre région.

¹Ces données excluent la clientèle ayant assisté aux Sessions de groupe des prestataires de l'assurance-emploi de Service Canada.

²Ces données excluent les participants aux Sessions d'information pour les prestataires de l'assurance-emploi de Service Canada et au service d'Accompagnement des travailleurs étrangers temporaires en entreprise.

Le conseil d'administration



Robert Boisvert, président | Retraité du secteur public ; **Christian Éthier**, vice-président | Retraité du secteur public ; **Ghislain Tapsoba**, secrétaire | Coordinateur dans le secteur de l'éducation ; **Mathieu Houde**, trésorier | Contrôleur financier et conseiller en rémunération globale dans une firme en ressources humaines ; **Amina Chaffai**, administratrice | Présidente d'une entreprise en relations publiques et services-conseils ; **Jonner Mina**, administrateur | Directeur général d'un organisme dédié à l'intégration des nouveaux arrivants dans notre communauté ; **Joan Lefebvre**, administratrice | Retraité du secteur public.

Administration



Conseillers en emploi



Conseillers d'orientation



Relationnistes pour l'emploi



1 - Administration : Johanne Dauphinais (adjoite de direction), Micheline Thiffault (adjoite au soutien administratif), Renée-Claude Giroux (directrice générale), France Nobert (adjoite au soutien administratif), Lucie Lapointe (coordonnatrice aux ressources humaines) et Steven Goulet (technicien informatique).

Absents sur la photo : Claude Alarie et Linda Olié Goré (comptabilité).

2 - CE : Donald Roy, Su Abbott, Julie Hamel, Marie-Josée Pépin, Alexandra Flocan, Tulio Portilla et Nicole Guay.
Absente sur la photo : Yaneth Ortega.

3 - CO : Nicolas Bourassa, Nathalie Girard et Richard Jolin.
Absente sur la photo : Éliane Bourassa.

4 - RE : Rana Al-Katheeb, Ivon Nawej et Dive Marie-Louise Mandiangu.

L'équipe – faits saillants

Départ
à la
retraite



Après 12 ans de dévouement à Stratégie Carrière comme conseillère en emploi, Chantal entame une nouvelle aventure bien méritée. Merci pour ton professionnalisme, ton écoute et ta bonne humeur! Nous te souhaitons une retraite remplie de bonheur, de projets inspirants et de belles découvertes.

5 ans
de
service



Félicitations à Julie et Micheline pour vos 5 ans de service! Merci pour votre engagement et votre précieuse contribution à notre mission.

Stagiaires en
communication
sociale



Un grand merci à nos deux stagiaires en communication sociale pour leur professionnalisme, leur créativité et leur précieuse contribution à nos projets et communications.

Johanna Odia Tshibuabua (automne 2024) et Glodhalia Kuladi (hiver 2025).

12	Services
8	Conseillers en emploi
4	Conseillers d'orientation
4	Ententes
4	Principales sources de financement

Sessions d'information pour les prestataires de l'assurance-emploi de Service Canada

Sessions de groupe animées pour des prestataires de l'assurance-emploi, référés par Service Canada, qui sont disposés à réintégrer rapidement le marché du travail. Le but est d'informer les participants sur les mesures et services offerts par Services Québec.

Aide à la recherche d'emploi

Méthodes de recherche d'emploi

Actualiser les connaissances en matière de recherche d'emploi, préciser des stratégies et transmettre des outils en vue de réaliser une recherche d'emploi efficace.

Rédaction de curriculum vitae

Concevoir et rédiger un curriculum vitae et une lettre de présentation adaptés à la candidature de la personne.

Services spécialisés pour les hommes

Accompagner des hommes pouvant vivre des difficultés multiples et ayant besoin d'un service diversifié en recherche d'emploi.

³Les services peuvent être différents selon le territoire de résidence du participant. Des conditions d'admissibilité s'appliquent. Ces services sont rendus possibles grâce au financement de Services Québec Mauricie, Services Québec Centre-du-Québec et de la CNESST. En plus des participants admissibles aux services de Services Québec ou de la CNESST, nous avons également accompagné une clientèle privée, c'est-à-dire des personnes ne répondant pas aux critères d'admissibilité.

Aide à la recherche d'emploi (suite)

Travailleurs expérimentés

Aider, sur une base individuelle, les participants qui désirent s'investir dans une recherche d'emploi active. Le service est destiné aux personnes âgées de plus de 50 ans, aux préretraités et retraités.

Sylvain Veilleux a obtenu un poste de manutentionnaire chez Arno. Il a bénéficié de notre service Travailleurs expérimentés.



Témoignage :

« Je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers l'équipe de Stratégie Carrière qui m'a offert un appui continu dans les étapes du processus de recherche d'un poste de haute direction. Leur expertise et leur écoute m'ont permis de naviguer avec confiance à travers chaque étape, et ce, même dans les moments de doute. La conseillère avec qui j'ai travaillé a su me redonner confiance, en me guidant avec passion et professionnalisme. Grâce à son accompagnement, j'ai pu décrocher un emploi tant recherché ! Un grand merci à toute l'équipe pour votre soutien et votre engagement ! »

Éric M.
Service travailleurs expérimentés

Bilan

Approfondir la connaissance de ses compétences afin de les transférer dans de nouvelles perspectives professionnelles.

Soutenir la recherche d'emploi.

Orientation

Aider dans la définition de son projet professionnel ou scolaire.

Personnes issues de l'immigration

37 Pays d'origine

13 Langues maternelles

Service spécialisé pour les personnes immigrantes

Accompagner individuellement le participant en fonction de ses besoins par du counseling d'emploi, des activités de supports, de la recherche active d'emploi pour les personnes issues de l'immigration qui ont un projet d'emploi réaliste, mais qui éprouvent des difficultés.



1 - Visite de l'entreprise AAR Aircraft Services le 18 février 2025.

2 - Yvan Dossou-Kiki a obtenu un nouvel emploi comme conseiller chez Clôture Nord-Sud.

Conception de curriculum vitae et aide à la recherche d'emploi

Concevoir le curriculum vitae et acquérir des compétences pour l'entrevue de sélection. Ce service est offert principalement aux personnes immigrantes qui ont déjà reçu des services au cours des trois dernières années.

Maintien en emploi

Accompagner les individus ayant obtenu un emploi et nécessitant un suivi soutenu afin de favoriser le maintien en emploi. Offert aux individus qui éprouvent des difficultés d'intégration et à leurs employeurs.

Programme préparatoire à l'emploi (PPE)

Offrir aux personnes immigrantes, éloignées du marché du travail, la possibilité d'acquérir ou de développer des compétences liées à l'insertion au marché du travail, au moyen d'activités élaborées en groupe et complétées par un support individuel. L'objectif du programme est de définir un projet réaliste et réalisable compte tenu de leur nouvelle société d'accueil.



1 - Participantes du groupe hiver 2025 en compagnie de Dive Marie-Louise Mandiangu.

2 - À la suite de sa participation à notre service, Kristine Spencer a décroché un emploi comme aide-cuisinière au restaurant La Cage.

3 - Les participants au PPE (groupe du printemps 2025) et notre relationniste pour l'emploi ont été bénévoles à l'activité : Postes de péage pour la Fondation Santé Trois-Rivières qui s'est déroulée le 24 avril.

4 - Le 22 mai dernier, ils ont eu l'occasion de découvrir les coulisses de la réserve navale NCSM Radisson lors d'une visite enrichissante. Cette sortie leur a permis d'en apprendre davantage sur les carrières possibles au sein des Forces armées canadiennes, tout en vivant une expérience concrète sur le terrain.

« Je tiens à exprimer toute ma reconnaissance envers Stratégie Carrière pour l'accompagnement bienveillant et professionnel que j'ai reçu tout au long de mon parcours. Mon passage dans cette ressource a été une étape déterminante pour ma réorientation et mon intégration socioprofessionnelle. Grâce à l'écoute active, aux conseils personnalisés et aux ateliers enrichissants proposés par l'équipe, j'ai pu mieux me connaître, identifier mes forces et reprendre confiance en moi. J'ai particulièrement apprécié la qualité humaine des intervenants, leur respect, leur patience et leur engagement à m'aider à avancer à mon rythme. Stratégie Carrière m'a non seulement permis de préciser mes objectifs professionnels, mais aussi de développer les outils nécessaires pour les atteindre. Aujourd'hui, je me sens plus outillée et motivée à poursuivre mon chemin avec confiance. Je recommande vivement cette ressource à toute personne qui, comme moi, souhaite se reconstruire, se repositionner ou simplement être accompagnée dans son cheminement professionnel. Merci à toute l'équipe ! »

Hassania Ouédraogo

Programme préparatoire à l'emploi, groupe printemps 2025.

Jeunes en mouvement vers l'emploi

Accompagner des jeunes personnes immigrantes âgées de 15 à 30 ans, présentant des difficultés significatives à intégrer le marché du travail et à s'y maintenir. Possibilité d'acquérir diverses compétences et connaissances qui leur permettront de participer au marché du travail ou de leur faire valoir que l'éducation et plusieurs compétences sont essentielles à leur participation à celui-ci.



1 – Participants au programme : Jeunes en mouvement vers l'emploi, groupe été 2024, en compagnie de Dive Marie-Louise Mandiangu.

2 – Visite du Musée POP le 14 août 2024.



Programme d'appui aux collectivités (PAC)⁴

9	Webinaires, ateliers et conférences
3	Capsules vidéo
2	Stagiaires en communication
1	Agent de développement
1	Relationniste pour l'emploi



Atelier sur la concertation contre le racisme et la discrimination, animé par Ivon Nawej

2024-2025 : Placer l'humain au cœur de la diversité culturelle

En 2023-2024, nos actions se sont concentrées sur l'accompagnement des organisations. Nous avons travaillé à leur fournir des outils, des activités et des approches concrètes pour mieux gérer la diversité culturelle dans leurs milieux. Ce travail de fond était essentiel : il a permis de préparer le terrain, d'outiller les acteurs et de créer des espaces plus ouverts à la pluralité.

En 2024-2025, nous avons choisi d'aller plus loin. Nous avons placé au centre de notre démarche le bien-être et le vivre-ensemble, avec des thèmes qui touchent directement la vie quotidienne et la participation de chacun : la santé mentale, la communication interculturelle, la lutte contre le racisme, la promotion du vivre-ensemble et l'inclusion sociale et professionnelle.

Ce choix n'est pas anodin. Dans un contexte de diversité culturelle, tenir compte de la dimension humaine est fondamental. Derrière chaque culture, chaque identité, chaque parcours migratoire, il y a des personnes avec des émotions, des forces, des fragilités et des aspirations. Reconnaître cette réalité, c'est créer des milieux où l'on ne se contente pas de cohabiter, mais où l'on apprend à se comprendre, à se soutenir et à bâtir ensemble.

Prendre soin de la santé mentale, encourager la parole, lutter contre les préjugés et favoriser la participation active ne sont pas de simples actions ponctuelles : ce sont des gestes de solidarité qui permettent à chacun de trouver sa place et de contribuer pleinement à la société.

À travers ce programme, nous affirmons que la diversité culturelle est une richesse qui ne s'épanouit que si l'humain est placé au centre. En misant sur le mieux-être, sur la confiance mutuelle et sur le respect des différences, nous contribuons à tisser des liens durables, à renforcer la cohésion sociale et à bâtir des collectivités où chacun, peu importe son origine, peut dire : « Ici, je fais partie de la communauté. Ici, j'ai ma place. »

⁴Ce service est offert par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

Activités sur la gestion de la diversité culturelle

Capsules vidéo

- Comment construire le vivre-ensemble.
- Les accommodements raisonnables.
- Comprendre le parcours migratoire pour mieux intégrer nos travailleurs issus de l'immigration.



Webinaires

- La diversité ethnoculturelle dans le milieu de la santé et des services sociaux en Mauricie : sensibiliser au milieu de travail et de vie plus inclusif.
- Comprendre les modes de gestion de la diversité et les enjeux pour une meilleure inclusion dans nos organisations. En collaboration avec Farrah Bérubé, professeure agrégée en communication à l'UQTR.
- Composer avec les chocs culturels en milieu de travail en collaboration avec CANOS.
- Études de cas sur la diversité culturelle dans nos organisations.
- Le management interculturel.



Ateliers et conférences

- Choc alimentaire : Comprendre les défis des personnes immigrantes en matière d'alimentation (animé par Wani Muhogi, entrepreneuse et Paterne Mirindi, agriculteur).
- Concertation sur des actions pour lutter contre le racisme et la discrimination (Semaine d'action contre le racisme).
- Management interculturel (Conférence exclusive pour les employeurs inscrits dans le cadre du Salon de l'emploi de TR-Bécancour).
- Gestion de la diversité culturelle (Journée Solutions RH).



Ivon Nawej en compagnie d'un représentant de Moisson Mauricie lors de l'atelier sur le choc alimentaire.

Services aux entreprises

Accompagnement des entreprises ayant embauché des personnes issues de l'immigration

- Accueillir des travailleurs étrangers temporaires selon les besoins des entreprises.
- Accompagner les intervenants, superviseurs, mentors, bénévoles et/ou des membres des équipes de travail sur différents éléments liés à la gestion de la diversité culturelle.



1 - Accompagnements de quatre travailleurs étrangers temporaires pour Marmen au printemps 2025. Ils occupent le poste de machiniste.

Notre collègue, Ivon Nawej, a fait des tournées d'accompagnement des bibliothèques publiques de la MRC Marguerite-D'Youville.

2 - Saint-Amable*

3 - Contrecoeur *

*Crédit photo : page Facebook « Diversité culturelle, notre richesse » – MRC de Marguerite-D'Youville.

Formations et ateliers

- Pratiques inclusives en contexte interculturel.
- Bilan en gestion de la diversité culturelle suivi d'un atelier collaboratif.



Revue de presse

30	Parutions dans les médias sociaux
11	Parutions dans les médias numériques et traditionnels

Communications

299	Publications Facebook
276	Nouveaux abonnés Facebook
34	Publications LinkedIn
10	Publications web
6	Publications YouTube
3	Articles et publiereportages
1	Communiqué de presse



🔔 Dans le cadre des capsules "Intervenants : Humains avant tout - Spécial Vacances", apprenez-en plus sur les intervenants travaillant au...

Avis de nomination

Trois-Rivières, le 26 mars 2025 - Le conseil d'administration de Stratégie Carrière annonce la nomination de Mme Renée-Claude Giroux au poste de directrice générale.



Mme Giroux est conseillère d'orientation chez Stratégie Carrière depuis 17 ans. Parmi ses divers mandats et responsabilités, elle a assumé la coordination des équipes et des ententes de services les dernières années. Mme Giroux possède plus de 25 ans d'expérience dans le domaine de la carrière pour des services de counseling, d'orientation scolaire et professionnelle, de soutien en recherche d'emploi, de bilan de compétences, de psychométrie, d'évaluation de potentiel et de prédémarrage d'entreprise auprès de diverses clientèles. Elle détient une maîtrise en orientation et est membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec. Elle possède également une maîtrise en psychoéducation de l'Université de Sherbrooke ainsi qu'un baccalauréat en psychologie de l'Université du Québec à Trois-Rivières.



Représentation et implication

Trois-Rivières

En 2024-2025, Stratégie Carrière a pris part à 137 activités, rencontres ou comités. Cette participation soutenue reflète son engagement à faire rayonner l'organisme au sein de diverses instances de représentation et de concertation.

Ville de Trois-Rivières

- Atelier de consultation afin de mieux comprendre les besoins des organisations qui travaillent auprès des personnes immigrantes à Trois-Rivières.
- Implication au Comité de travail pour le Guide d'accueil destiné aux personnes nouvellement arrivées à Trois-Rivières.
- Implication au Comité de pilotage – Plan d'action en immigration.
- Implication sur la Table locale d'immigration.
- Participation à la Cérémonie d'accueil des nouveaux arrivants.
- Séance d'information recrutement international.

SANA

- Marche pour la Journée mondiale des réfugiés.
- Participation aux activités, recrutements et suivi des clients.

CCI3R

- Membre et participation aux activités.
- Participation et animation d'un atelier à la Journée Solution RH.

Autres

- Implication au Programme de tarification sociale, Société de Transport de Trois-Rivières (STTR).
- Implication à la Table de concertation en sécurité alimentaire de Trois-Rivières.
- Membre, participation aux activités et implication au Comité main-d'œuvre, Corporation de développement communautaire de Trois-Rivières.
- Présentation de nos services ou développement de partenariat auprès d'organismes, entreprises et établissements scolaires.

IDÉ

- Implication au Comité concertation main-d'œuvre, Innovation développement économique Trois-Rivières.
- Kiosque au Salon de l'emploi de Trois-Rivières-Bécancour.



1 - Glodhalia Kuladi, Donald Roy, Nicole Guay et Dive Marie-Louise Mandiangu au Salon de l'emploi de Trois-Rivières – Bécancour le 27 février 2025.

2 - Christian Éthier et Donald Roy au Grand déjeuner Cogeco le 28 mai 2025.
Crédit photo : Lorraine Cyr, photographe.

3 - Su Abbott et Dive Marie-Louise Mandiangu à la Cérémonie d'accueil des nouveaux trifluviens issu de l'immigration le 28 août 2024.
Crédit photo : SANA de Trois-Rivières.

Mauricie

Shawinigan

- Implication, Comité d'attractivité de talents de Shawinigan (CATS).
- Membre et participation aux activités, Corporation de développement communautaire de Shawinigan.
- Membre, Chambre de commerce et d'industries de Shawinigan.



MRC de Maskinongé

- Implication au Comité de pilotage en immigration.
- Membre et participation aux activités, Chambre de commerce et d'industries.
- Membre et participation aux, Corporation de développement communautaire.
- Participation aux activités et suivi des clients, Service d'accueil des nouveaux arrivants.



Mauricie

- Implication à la Grande Table attractivité, Développement Mauricie.
- Implication au Comité opérationnel de la Mauricie, MIFI.
- Implication, Table de concertation régionale - orientation professionnelle de la Mauricie.
- Implication, Table régionale de l'éducation de la Mauricie.
- Membre, Pôle d'économie sociale Mauricie.
- Membre, Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie.
- Participation à la Journée de commémoration du Mois de l'histoire des Noir.e.s en Mauricie, Regroupement des Amazones d'Afrique et du Monde (RAAM).
- Participation au Camp des métiers en construction tenu au CFP Qualitech, Association de la construction du Québec.
- Participation aux rencontres annuelles d'information pour les responsables de l'orientation et de l'information scolaire dans les établissements d'enseignement de la Mauricie.
- Présentation de nos services aux organismes et établissements d'enseignement.



MRC des Chenaux

- Implication au Comité de pilotage en immigration.
- Membre et participation aux activités, Corporation de développement communautaire des Chenaux.

4 - Dîner-conférence « Dialogues interculturels : parcours de vie et défis du quotidien » le 6 novembre 2024. Organisé par le Comité de développement social des Chenaux et la CDC des Chenaux dans le cadre de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles.

Johanna Odia Tshibuabua, M. Tu (Plateau Grand-Duc), Nadia Armstrong (agente de développement communautaire, CDC des Chenaux), Louise Dolbec (enseignante en francisation) et Ivon Nawej.

5- Nicole Guay au Salon de l'emploi étudiant et des stages au Cégep de Shawinigan le 4 février 2025.

6 - Dive Marie-Louise Mandiangu, Elvire Toffa (Regroupement des Amazones d'Afrique et du Monde) et Glodhalia Kuladi, lors de la journée de commémoration du Mois de l'histoire des Noir.e.s en Mauricie le 22 février 2025. Crédit photo : Page Facebook Le mois de l'histoire des Noir.e.s en Mauricie.

Centre-du-Québec

- Membre de la CDC de la MRC de Bécancour.
- Membre et participation aux activités de la Chambre de commerce et d'industrie du Cœur-du-Québec.
- Membre et participation aux activités de la CDC de Nicolet-Yamaska.
- Participation à la Journée d'emplois à Bécancour, Services intégrés pour l'emploi.
- Présentation de nos services et développement de partenariat (organismes, organisations et entreprises) sur les territoires des MRC de Nicolet-Yamaska et Bécancour.
- Visite du Parc industriel et portuaire de Bécancour.

National

- Membre et participation aux activités de AXTRA | Alliances des services-conseils en emploi, dont le Colloque Quariera et implication au Comité Emploi et Immigration.
- Membre et participation aux activités, Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI).
- Implication au Comité pilotage | Prendre Racine : intégrer durablement les personnes immigrantes en entreprises régionales, Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec (CTREQ).



1 - Donald Roy à la Journée d'emplois à Bécancour le 13 novembre 2024.
Crédit photo : Services intégrés pour l'emploi.

2 - Nicole Guay et Alexandra Flocan au Colloque Quariera, le 14 février 2025.

Formations suivies par les employés

81 h	Intervention, counseling, outils pour les intervenants et marché du travail
28 h	Gestion des ressources humaines, relations de travail et santé et sécurité
19 h	Communication, publicité et marketing
19 h	Gestion de la diversité culturelle et des personnes immigrantes
18 h	Outils informatiques et bureautiques, IA, cybersécurité et système de gestion des données
7 h	Gestion administrative, financière et des ententes

Partenaires et collaborateurs

Partenaires

Avec la participation financière de :



Collaborateurs principaux



819 373-1726

7175, rue Marion, bureau 310

Trois-Rivières (Québec) G9A 5Z9

info@strategiecarriere.com

strategiecarriere.com

Stratégie 
Carrière