



Service aux entreprises *Immigration*

Un plus pour votre équipe!

Informez-vous!
819 373-1726 poste 253
www.strategiecarriere.com

Notre mission

Forte de son équipe professionnelle, Stratégie Carrière accompagne les individus pour leur développement de carrière. Également, par l'excellence de son service aux entreprises, elle soutient les PME et les organisations dans la gestion des ressources humaines.

Nos valeurs

Intégrité

Respect

Excellence

Notre équipe

Stratégie Carrière compte dans son équipe d'immigration des conseillers en emploi, relationnistes pour l'emploi en lien avec les employeurs et une agente de liaison.

L'expertise, la compétence et le professionnalisme de l'équipe lui permettent d'offrir des services aux entreprises, tels que la gestion de la diversité culturelle ainsi que de l'accompagnement dans des démarches d'immigration et de recrutement à l'international.

Gestion de la diversité culturelle

Les différences dans la compréhension, les valeurs et les visions peuvent créer des malentendus au sein d'une équipe de travail. La gestion de la diversité réduit ces malentendus et favorise la rétention des employés. Elle permet également de faire ressortir les bénéfices de la diversité culturelle en entreprise.

Dans le cadre de nos mandats avec Emploi-Québec et Service Canada pour l'employabilité des personnes immigrantes, nous accompagnons naturellement les employeurs dans leur gestion de la diversité culturelle lors d'un placement en emploi.

Nos services en matière de gestion de la diversité culturelle peuvent aider les employeurs à intégrer et fidéliser une personne immigrante :

- Préparation de l'équipe à recevoir une personne immigrante.
- Accueil de l'employé.
- Codes culturels à surveiller (communication verbale et non verbale, ponctualité, rythme de travail, rapports hiérarchiques, relations homme-femme, odeurs corporelles, habillement, religion, alimentation).
- Gestion des demandes particulières ou accommodements raisonnables.

Recrutement à l'international

Nous pouvons vous accompagner dans l'évaluation de différentes solutions de recrutement :

- Sélection de candidats à l'international.
- Accompagnement dans les démarches d'immigration des candidats sélectionnés.
- Préparation des travailleurs étrangers au marché du travail québécois.
- Accompagnement d'un travailleur temporaire déjà en emploi pour l'obtention de sa résidence permanente, afin de favoriser la rétention de l'employé au terme du permis de travail.